

## **VEJLEDNING TIL KLAGER OVER ADIPAS MEDLEMMERS MANGLENDE OVERHOLDELSE AF ADIPAS ETISKE REGLER**

### 1. ADIPAs disciplinærudvalg

- 1.1. Klager vedrørende ADIPAs medlemmers manglende overholdelse af ADIPAs etiske regler, jf. ADIPAs vedtægters § 13, behandles af ADIPAs disciplinærudvalg, som træffer afgørelse om pålæggelse af sanktioner i form af irrettesættelse eller advarsler samt giver indstilling til ADIPAs bestyrelse om pålæggelse af sanktion i form af eksklusion jf. vedtægternes § 9.6.
- 1.2. Disciplinærudvalget består af en formand og et antal øvrige medlemmer. Udvalgets formand vælges af ADIPAs generalforsamling efter indstilling fra ADIPAs bestyrelse, og udvalgets øvrige medlemmer udpeges af udvalgets formand og bestyrelsen. Udvalgets sammensætning offentliggøres på ADIPAs hjemmeside.
- 1.3. Disciplinærudvalgets og bestyrelsens tavshedspligt med hensyn til de klagesager, som behandles, følger af vedtægternes § 9.6.

### 2. Fremsættelse af klage

- 2.1. Enhver kan fremsætte klage over et af ADIPAs medlemmers manglende overholdelse af de etiske regler i henhold til vedtægternes § 13. Klage kan ikke fremsættes anonymt.
- 2.2. En klage skal være skriftlig og fremsendes til ADIPAs sekretariat. Klagen skal indeholde en beskrivelse af og dokumentation for det forløb og de forhold, der klages over. Klagen skal derudover identificere det indklagede ADIPA-medlem eller de indklagede ADIPA-medlemmer. Der kan ikke klages over et firma.
- 2.3. Såfremt ADIPAs bestyrelse finder anledning dertil, kan den anmode disciplinærudvalget undersøge et ADIPA-medlems overholdelse af de etiske regler i henhold til vedtægternes § 13. Bestyrelsen skal i så fald over for disciplinærudvalget gøre skriftligt rede for baggrunden for anmodningen, og bestyrelsens anmodning med tilhørende redegørelse behandles derefter i enhver henseende som en klage.
- 2.4. Der kan kun klages over ADIPA-medlemmers manglende overholdelse af de etiske regler i henhold til vedtægternes § 13. Klager, der alene vedrører et ADIPA-medlems honorarfastsættelse, kvaliteten af det indklagede medlems arbejde eller andre forhold, der ikke har direkte relation til medlemmets etiske forpligtelser i henhold til vedtægternes § 13, afvises.
- 2.5. Klage eller anmodning i henhold til pkt. 2.1-2.3 skal fremsættes senest 1 år efter, klageren eller ADIPAs bestyrelse er blevet bekendt med ADIPA-medlemmets formodede tilsidesættelse af sine

etiske forpligtelser.

### 3. Behandling af klage

- 3.1. Ved behandling af klager kan et inhabilt medlem af disciplinærudvalget ikke medvirke. Inhabilitet foreligger især, hvis klagen vedrører udvalgsmedlemmet selv, en firmakollega til udvalgsmedlemmet, eller hvis udvalgsmedlemmet på anden vis har en nærtstående forretningsmæssig eller personlig relation til det indklagede ADIPA-medlem eller klageren. I tilfælde af, at klagen udspringer af en anmodning fra bestyrelsen, jf. pkt. 2.3, foreligger der dog ikke inhabilitet hos disciplinærudvalgets medlemmer, alene fordi disse er forbundet til bestyrelsens medlemmer gennem deres organisering i ADIPA, eller alene fordi disciplinærudvalgets medlemmer har deres primære arbejdssted i samme firma som et eller flere af bestyrelsens medlemmer.
- 3.2. Ved modtagelse af en klage sammensætter disciplinærudvalgets formand et underudvalg bestående af mindst to og fortrinsvist mindst tre af udvalgets medlemmer, der varetager behandlingen af klagen. Såfremt formanden er inhabil, meddeler formanden de øvrige udvalgsmedlemmer dette, hvorefter disse i fællesskab sammensætter underudvalget til behandling af klagen.
- 3.3. Disciplinærudvalget fremsender en kopi af klagen til det indklagede medlem, som gives en frist til at udtale sig skriftligt om klagen. Klageren gives herefter en frist til afgivelse af replik, hvorpå det indklagede medlem gives en frist til afgivelse af duplik.
- 3.4. Samtidigt med at der fremsendes kopi af klagen til det indklagede medlem, orienteres sagens parter om sammensætningen af det underudvalg, der behandler klagen.
- 3.5. Disciplinærudvalget kan stille skriftlige spørgsmål til klagesagens parter. Alle sagens parter modtager kopi af de stillede spørgsmål og de afgivne svar.
- 3.6. Disciplinærudvalget kan af egen drift eller på begæring fra klagesagens parter indkalde parterne til et møde om sagen. Parterne kan ikke stille krav om afholdelse af et møde.
- 3.7. Efter afslutning af den skriftlige høringsfase og et eventuelt møde træffer disciplinærudvalget afgørelse i sagen. Når en sag optages til afgørelse, meddeler disciplinærudvalget parterne dette.
- 3.8. Disciplinærudvalget kan i tilfælde af, at klagen vedrører et ADIPA-medlems ageren i sin egenskab af European Patent Attorney, indklage det indklagede medlem for European Patent Institute (epi) og eventuelt for EPOs (European Patent Office) disciplinære appelkammer, Disciplinary Board of Appeal. Disciplinærudvalget kan vælge at udsætte sin afgørelse af klagesagen, indtil epi og eventuelt Disciplinary Board of Appeal har truffet afgørelse i sagen.

### 4. Afgørelse

- 4.1. Disciplinærudvalget træffer afgørelse om

- a. frifindelse,
  - b. irettesættelse,
  - c. advarsel, eller
  - d. indstilling til bestyrelsen om eksklusion, jf. vedtægternes §§ 5.5 og 5.6.
- 4.2. Afgørelsen skal være skriftlig og skal indeholde en opsummering af klagesagens fakta, parternes synspunkter samt en begrundelse for udvalgets resultat.
- 4.3. I henhold til vedtægternes § 9.6 offentliggøres udvalgets afgørelser på ADIPAs hjemmeside i anonymiseret form.

Vedtaget af ADIPAs bestyrelse den 26. maj 2015