

Abstract: sag nr. 1/2017

Indklagede har sammen med en kollega håndteret klagers portefølje, herunder behandling af patentansøgninger og konfliktsager. Efter at indklagede skifter job, opdager klager, at indklagede begynder at håndtere deres konkurrents sager ganske få måneder efter at have fratrukket sin stilling hos den tidligere arbejdsplads, inklusive de konfliktsager, som de har imod konkurrenten.

Det er disciplinærudvalgets opfattelse, at indklagede har ageret i strid med habilitetsforpligtelsen i henhold til vedtægternes § 13.3. Ved fastlæggelsen af sanktion har disciplinærudvalget taget i betragtning, at indklagede reelt har forsøgt at holde sig sin habilitet for øje. Der har således i henhold til disciplinærudvalgets vurdering ikke ligget en bevidst tilsidesættelse af ADIPAs etiske regler til grund for indklagedes ageren, men derimod alene et fejlskøn.

Disciplinærudvalget idømmer derfor indklagede den mildeste sanktion i form af en irettesættelse.